Especificación Disponible al Público

ISO/PAS 45007

Gestión de la seguridad y salud en el trabajo — Riesgos derivados del cambio climático y de las acciones contra el cambio climático — Orientación para las organizaciones

Occupational health and safety management — Risks arising from climate change and climate change action — Guidance for organizations

Sample Document
get full document from standards.iteh.ai

Primera edición
2026-01

Publicado por la Secretaría Central de ISO en Ginebra, Suiza, como traducción oficial en español avalada por el *Translation Management Group*, que ha certificado la conformidad en relación con las versiones inglesa y francesa.

Número de referencia
ISO/PAS 45007:2026(es)

© ISO 2026

ISO/PAS 45007:2026 • https://standards.iteh.ai/catalog/standards/iso/4ebf227c-6b96-498a-9a7e-dc17663e4a07/iso-pas-45007-2026

Sample Document

get full document from standards.iteh.ai



DOCUMENTO PROTEGIDO POR COPYRIGHT

© ISO 2026

Todos los derechos reservados.

Esta publicación ISO está protegida por derechos de autor y es propiedad de ISO y/o de sus licenciantes.

El contenido de esta publicación ISO se proporciona bajo licencia y no se vende. Su utilización está sujeta a las condiciones de la licencia aplicable emitida por ISO, un organismo miembro de ISO o un distribuidor tercero autorizado.

Salvo en la medida necesaria para su implementación o cuando esté expresamente permitido por una licencia específica, ninguna parte de esta publicación ISO se podrá reproducir, distribuir, modificar, utilizar ni poner a disposición de terceros, en forma alguna y por ningún medio, ya sea electrónico o mecánico, incluidos por fotocopia, escáner, grabación o publicación en plataformas digitales internas o externas.

Queda prohibido cualquier uso que exceda el alcance de los derechos concedidos y la infracción de dicha prohibición puede dar lugar al ejercicio de acciones legales.

ISO copyright office
CP 401 • CH-1214 Vernier, Ginebra
Teléfono: +41 22 749 01 11
Email: copyright@iso.org
Sitio web: www.iso.org

Publicado en Suiza
Versión en español publicada en 2026

ISO/PAS 45007:2026 • https://standards.iteh.ai/catalog/standards/iso/4ebf227c-6b96-498a-9a7e-dc17663e4a07/iso-pas-45007-2026

Índice

Página

Prólogo ..... **iv**
Prólogo de la versión en español ..... **v**
Introducción ..... **vi**
1 Objeto y campo de aplicación **1**
2 Referencias normativas **1**
3 Términos y definiciones **1**
4 Marco para la gestión de los impactos del cambio climático en la SST **3**
4.1 Marco de referencia y ciclo PHVA 3
4.1.1 Generalidades 3
4.1.2 Contexto (interno y externo) de la organización 4
4.1.3 Liderazgo y participación de los trabajadores 5
4.1.4 Gestión del cambio 6
4.1.5 Preparación y respuesta ante emergencias 6
4.2 Planificación 7
4.2.1 Objetivos de la SST y planificación 7
4.2.2 Continuidad del negocio 7
4.2.3 Impacto potencial de la disponibilidad de la infraestructura comunitaria 8
4.2.4 Impacto de la cadena de suministro en la organización 9
4.2.5 Oportunidades e interdependencias 9
4.2.6 Posibles riesgos y oportunidades para la SST en los lugares de trabajo derivados del cambio climático 9
4.2.7 Determinación de los requisitos legales y otros requisitos 9
4.3 Proporcionar apoyo y recursos 10
4.3.1 Toma de conciencia, promoción y formación 10
4.3.2 Comunicación 12
4.4 Partes interesadas 13
5 Riesgos y oportunidades para la SST relacionados con el cambio climático y las acciones climáticas **14**
5.1 Metodologías de evaluación del riesgo para la SST 14
5.2 Identificación de peligros y gestión del riesgo y oportunidades para la SST 15
5.2.1 Generalidades 15
5.2.2 Riesgos para la SST derivados del cambio climático 16
5.2.3 Riesgos para la SST derivados de la adaptación al cambio climático 18
5.2.4 Riesgos para la SST derivados de la mitigación del cambio climático 19
5.2.5 Oportunidades para la SST en el lugar de trabajo para mejorar la seguridad y salud en el lugar de trabajo 21
5.2.6 Diferencias en el nivel de impacto SST 23
5.3 Abordar el aumento de la vulnerabilidad relacionada con los impactos del cambio climático 24
5.3.1 Actividades laborales 24
5.3.2 Protección para las personas más vulnerables 25
5.3.3 La vulnerabilidad varía según el momento y el lugar 25
6 Evaluación del desempeño **27**
6.1 Generalidades 27
6.2 La evaluación del desempeño es importante 27
6.3 La evaluación del desempeño es sistemática 27
Anexo A (informativo) **Relación entre el impacto/adaptación al cambio climático y la SST** **29**
Anexo B (informativo) **Estudios de casos** **31**
Bibliografía **38**

Sample Document
get full document from standards.iteh.ai

© ISO 2026 – Todos los derechos reservados

ISO/PAS 45007:2026 • https://standards.iteh.ai/catalog/standards/iso/4ebf227c-6b96-498a-9a7e-dc17663e4a07/iso-pas-45007-2026

Prólogo

ISO (Organización Internacional de Normalización) es una federación mundial de organismos nacionales de normalización (organismos miembros de ISO). El trabajo de elaboración de las Normas Internacionales se lleva a cabo normalmente a través de los comités técnicos de ISO. Cada organismo miembro interesado en una materia para la cual se haya establecido un comité técnico, tiene el derecho de estar representado en dicho comité. Las organizaciones internacionales, gubernamentales y no gubernamentales, vinculadas con ISO, también participan en el trabajo. ISO colabora estrechamente con la Comisión Electrotécnica Internacional (IEC) en todos los temas de normalización electrotécnica.

En la Parte 1 de las Directivas ISO/IEC se describen los procedimientos utilizados para desarrollar este documento y aquellos previstos para su mantenimiento posterior. En particular debería tomarse nota de los diferentes criterios de aprobación necesarios para los distintos tipos de documentos ISO. Este documento ha sido redactado de acuerdo con las reglas editoriales de la Parte 2 de las Directivas ISO/IEC (véase www.iso.org/directives).

ISO llama la atención sobre la posibilidad de que la implementación de este documento pueda conllevar el uso de una o varias patentes. ISO no se posiciona respecto a la evidencia, validez o aplicabilidad de los derechos de patente reivindicados. A la fecha de publicación de este documento, ISO no había recibido notificación de que una o varias patentes pudieran ser necesarias para su implementación. No obstante, se advierte a los usuarios que esta puede no ser la información más reciente, la cual puede obtenerse de la base de datos de patentes disponible en www.iso.org/patents. ISO no será responsable de la identificación de parte o la totalidad de dichos derechos de patente.

Cualquier nombre comercial utilizado en este documento es información que se proporciona para comodidad del usuario y no constituye una recomendación.

Para una explicación de la naturaleza voluntaria de las normas, el significado de los términos específicos de ISO y las expresiones relacionadas con la evaluación de la conformidad, así como la información acerca de la adhesión de ISO a los principios de la Organización Mundial del Comercio (OMC) respecto a los Obstáculos Técnicos al Comercio (OTC), véase www.iso.org/iso/foreword.html.

Sample Document
get full document from standards.iteh.ai

Este documento ha sido elaborado por el Comité Técnico ISO/TC 283, *Gestión de la seguridad y salud en el trabajo*.

Cualquier comentario o pregunta sobre este documento deberían dirigirse al organismo nacional de normalización del usuario. En www.iso.org/members.html se puede encontrar un listado completo de estos organismos.

© ISO 2026 – Todos los derechos reservados

ISO/PAS 45007:2026 • https://standards.iteh.ai/catalog/standards/iso/4ebf227c-6b96-498a-9a7e-dc17663e4a07/iso-pas-45007-2026

Prólogo de la versión en español

Este documento ha sido traducido por el Grupo de Trabajo *Spanish Translation Task Force* (STTF) del Comité Técnico ISO/TC 283, *Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo*, en el que participan representantes de los organismos nacionales de normalización y otras partes interesadas, para lograr la unificación de la terminología en lengua española en el ámbito de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Este documento ha sido validado por el ISO/TMBG/*Spanish Translation Management Group* (STMG) conformado por los siguientes países: Argentina, Bolivia, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, El Salvador, España, Guatemala, Honduras, República Dominicana, México, Panamá, Paraguay, Perú y Uruguay.

Sample Document

get full document from standards.iteh.ai

© ISO 2026 – Todos los derechos reservados

ISO/PAS 45007:2026 • https://standards.iteh.ai/catalog/standards/iso/4ebf227c-6b96-498a-9a7e-dc17663e4a07/iso-pas-45007-2026

Introducción

El cambio climático plantea importantes retos a las organizaciones de todo el mundo, ya que afecta no solo al ambiente, sino también a la seguridad y salud en el trabajo (SST), lo que significa que es importante que las organizaciones aborden de forma proactiva los retos de SST derivados del cambio climático y de las acciones contra el cambio climático. Este documento proporciona una orientación completa para que las organizaciones gestionen estos riesgos y oportunidades de forma eficaz.

Este documento está destinado a todas las organizaciones, independientemente de que hayan implementado o no un sistema de gestión de la SST informal o formal, como la Norma ISO 45001. Dicho sistema de gestión incluye los elementos pertinentes de un sistema Planificar-Hacer-Verificar-Actuar (PHVA). Adoptar un enfoque sistémico facilita la coordinación de recursos y esfuerzos, lo cual es importante para gestionar el cambio climático.

Este documento ayudará a las organizaciones a comprender mejor los impactos del cambio climático y de las acciones contra el cambio climático en la SST, y a crear entornos de trabajo resilientes y sostenibles que protejan la seguridad y salud de los trabajadores.

Abarca los riesgos para la SST resultantes del propio cambio climático, así como los que se derivan de los esfuerzos de adaptación al cambio climático, como los cambios en los procesos de trabajo o las mejoras de las infraestructuras, y los asociados a los esfuerzos de mitigación del cambio climático destinados a reducir los efectos de los gases de efecto invernadero (GEI) o la huella de carbono de una organización.

También destaca las oportunidades para mejorar la seguridad y salud en el lugar de trabajo mediante medidas proactivas.

Debido a la naturaleza del tema, se han importado muchas definiciones y conceptos de los campos de la ciencia del cambio climático y se han adaptado al contexto de la identificación de peligros y la evaluación y control de los riesgos para la SST, centrándose tanto en los impactos como en las oportunidades para la seguridad y la salud.

Sample Document
get full document from standards.iteh.ai

© ISO 2026 – Todos los derechos reservados

ISO/PAS 45007:2026 • https://standards.iteh.ai/catalog/standards/iso/4ebf227c-6b96-498a-9a7e-dc17663e4a07/iso-pas-45007-2026

Gestión de la seguridad y salud en el trabajo — Riesgos derivados del cambio climático y de las acciones contra el cambio climático — Orientación para las organizaciones

1 Objeto y campo de aplicación

Este documento proporciona orientación a las organizaciones sobre la planificación y el abordaje de los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo (SST) derivados del cambio climático y de las acciones contra el cambio climático, entre los que se incluyen:

— los riesgos para la SST que se derivan como resultado de los esfuerzos de adaptación al cambio climático, incluidos los cambios en las formas de trabajar y los procesos de trabajo, y las mejoras de la infraestructura;

— los riesgos para la SST derivados de las acciones de mitigación del cambio climático;

— oportunidades para la SST derivadas tanto de las acciones de adaptación al cambio climático como de las acciones de mitigación del cambio climático.

Este documento es aplicable a todas las organizaciones que adoptan un enfoque sistemático para abordar los riesgos para la SST derivados del cambio climático. Es aplicable a organizaciones de todos los tamaños, incluidas las pequeñas y medianas empresas (pymes).

Sample Document

2 Referencias normativas

No hay referencias normativas en este documento.

get full document from standards.iteh.ai

3 Términos y definiciones

Para los fines de este documento, se aplican los términos y definiciones siguientes:

ISO e IEC mantienen bases de datos terminológicas para su utilización en normalización en las siguientes direcciones:

— Plataforma de búsqueda en línea de ISO: disponible en https://www.iso.org/obp

— Electropedia de IEC: disponible en https://www.electropedia.org/

3.1
clima
descripción estadística del tiempo atmosférico en términos de la media y de la variabilidad de las magnitudes pertinentes durante un período que va desde meses hasta miles o millones de años

Nota 1 a la entrada: El período habitual para considerar estas variables es de 30 años, según lo define la Organización Meteorológica Mundial.

Nota 2 a la entrada: Las cantidades pertinentes son con mayor frecuencia variables de superficie, tales como la temperatura, la precipitación y el viento.

[FUENTE: ISO 14090:2019, 3.4]

© ISO 2026 – Todos los derechos reservados

ISO/PAS 45007:2026 • https://standards.iteh.ai/catalog/standards/iso/4ebf227c-6b96-498a-9a7e-dc17663e4a07/iso-pas-45007-2026

3.2
cambio climático
cambio en el *clima* (3.1) que persiste durante un periodo prolongado, generalmente décadas o más

Nota 1 a la entrada: El cambio climático se puede identificar (por ejemplo, mediante pruebas estadísticas) por los cambios en la media y/o la variabilidad de sus propiedades.

Nota 2 a la entrada: El cambio climático puede corresponder a procesos naturales, internos del sistema climático, o a fuerzas externas, tales como las modulaciones de los ciclos solares, las erupciones volcánicas y los cambios antropogénicos persistentes en la composición de la atmósfera o en el uso del suelo.

[FUENTE: Guía ISO 84:2020, 3.1.2]

3.3
acción contra el cambio climático
iniciativa para lograr objetivos o medidas sobre cambio climático con base en prioridades de mitigación y/o adaptación de acuerdo con políticas de cambio climático

Nota 1 a la entrada: La acción contra el cambio climático tiene por objeto a) reducir o prevenir emisiones o mejorar las remociones y b) reducir la vulnerabilidad, mantener e incrementar la resiliencia y aumentar la capacidad de adaptación de sistemas humanos y ecológicos frente a los *impactos del cambio climático* (3.5) adversos.

[FUENTE: ISO 14080:2018, 3.1.1.1, modificado — se ha añadido "contra el cambio climático" al término.]

3.4
adaptación al cambio climático
proceso de ajuste al *clima* (3.1) real o esperado y sus efectos

Nota 1 a la entrada: En los sistemas humanos, la adaptación busca moderar o evitar daños o aprovechar oportunidades beneficiosas.

Nota 2 a la entrada: En algunos sistemas naturales, la intervención humana puede facilitar el ajuste al clima esperado y sus efectos.

[FUENTE: ISO 14090:2019, 3.1]

Sample Document
get full document from standards.iteh.ai

3.5
impacto del cambio climático
efecto en los sistemas naturales y humanos de los fenómenos meteorológicos y climáticos extremos y del *cambio climático* (3.2)

Nota 1 a la entrada: Los impactos generalmente se refieren a los efectos en la vida, medios de subsistencia, salud, ecosistemas, economías, sociedades, culturas, servicios e infraestructura debido a la interacción del cambio climático o los eventos climáticos peligrosos que ocurren dentro de un período de tiempo específico y la vulnerabilidad de una sociedad o sistema expuesto. Los impactos también son referidos como consecuencias y resultados. Los impactos del cambio climático en los sistemas geofísicos, incluidas las inundaciones, las sequías y el aumento del nivel del mar, son un subconjunto de los impactos llamados "impactos físicos".

[FUENTE: ISO 14090:2019, 3.8, modificado — Se ha añadido "del cambio climático" al término. Se ha añadido "de los fenómenos meteorológicos y climáticos extremos y del cambio climático" a la definición. Se ha eliminado "En el contexto del cambio climático" de la Nota 1 a la entrada.]

3.6
mitigación del cambio climático
intervención humana para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) o mejorar las remociones de GEI

[FUENTE: ISO 14080:2018, 3.1.2.1, modificado — "para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) o mejorar la remoción de GEI" sustituye a "para reducir las fuentes de GEI o mejorar los sumideros de gases de efecto invernadero (GEI)" en la definición.]

© ISO 2026 – Todos los derechos reservados

ISO/PAS 45007:2026 • https://standards.iteh.ai/catalog/standards/iso/4ebf227c-6b96-498a-9a7e-dc17663e4a07/iso-pas-45007-2026

3.7
riesgo de cambio climático
riesgo de *impactos* negativos *del cambio climático* (3.5) que refleja la interacción entre la vulnerabilidad, la exposición y el peligro

Nota 1 a la entrada: Una evaluación del riesgo puede incluir la consideración de las vulnerabilidades, la exposición y los peligros del cambio climático, o la consideración de las probabilidades y las consecuencias.

[FUENTE: ISO Guide 84:2020, 3.1.6]

3.8
fenómeno meteorológico extremo
fenómeno que difiere significativamente de los patrones o sucesos meteorológicos típicos

Nota 1 a la entrada: Lo que se considera extremo puede variar en función de la ubicación y puede cambiar con el tiempo.

3.9
cadena de impacto
enfoque analítico que permite comprender cómo determinados peligros generan impactos directos e indirectos que se propagan a través de un sistema en riesgo

3.10
organización
persona o grupo de personas que tiene sus propias funciones con responsabilidades, autoridades y relaciones para alcanzar sus objetivos

Nota 1 a la entrada: El concepto de organización incluye, entre otros, un trabajador independiente, compañía, corporación, firma, empresa, autoridad, sociedad, organización benéfica o institución, o una parte o combinación de estas, ya estén constituidas o no, públicas o privadas.

Sample Document

3.11
riesgo para la seguridad y salud en el trabajo
riesgo para la SST
get full document from standards.iteh.ai
combinación de la probabilidad de que ocurran eventos o exposiciones peligrosos relacionados con el trabajo y la severidad de la lesión y deterioro de la salud que pueden causar los eventos o exposiciones

Nota 1 a la entrada: En este documento, la referencia al "riesgo para la SST" se refiere a los riesgos para la SST y a los riesgos para el sistema de gestión de la SST.

Nota 2 a la entrada: El riesgo para la SST incluye la relación "causa-efecto" de los riesgos en cascada (cadena de eventos) en el contexto del *cambio climático* (3.2), tanto para los riesgos existentes como para los nuevos o emergentes.

[FUENTE: ISO 45001:2018, 3.21, modificado — Notas 1 y 2 a la entrada añadidas.]

4 Marco para la gestión de los impactos del cambio climático en la SST

4.1 Marco de referencia y ciclo PHVA

4.1.1 Generalidades

Un sistema informal o formal para gestionar los riesgos y oportunidades para la SST describe la necesidad de que una organización identifique las cuestiones que pueden afectar a su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Un sistema de gestión formal incluye los elementos pertinentes de un sistema PHVA (véase la Figura 1). El cambio climático es una cuestión externa (véanse los ejemplos que figuran en el Anexo B) que plantea riesgos (y oportunidades) para la SST y puede requerir que la organización adapte su sistema de gestión de la SST, debido a cambios en el contexto, los riesgos, la disponibilidad de tecnologías y otros aspectos relacionados con la gestión de la SST.

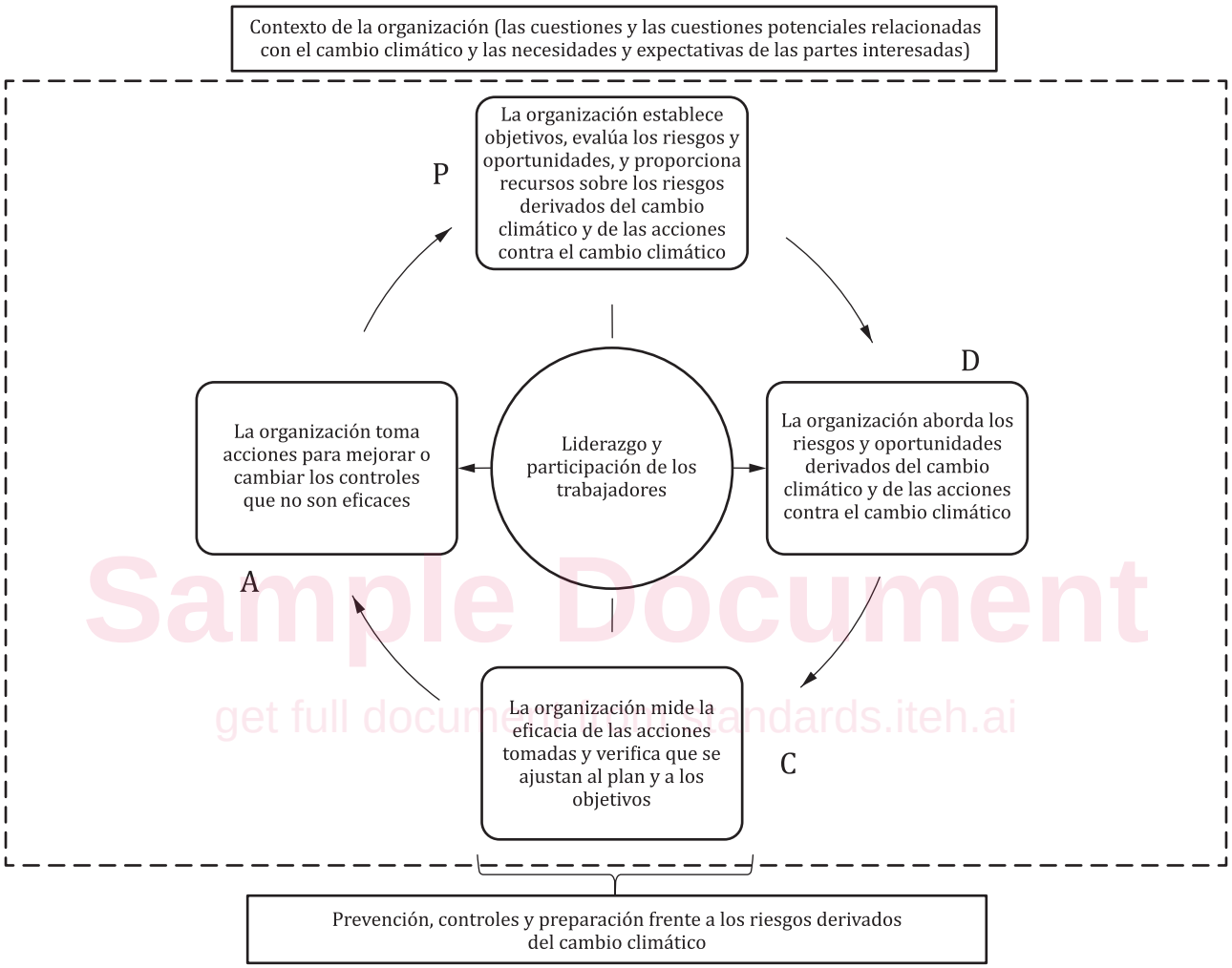
Es fundamental que la organización analice su contexto antes de adoptar cambios pertinentes en la producción, la organización del trabajo, la introducción de tecnologías y otras acciones.

© ISO 2026 – Todos los derechos reservados

ISO/PAS 45007:2026 • https://standards.iteh.ai/catalog/standards/iso/4ebf227c-6b96-498a-9a7e-dc17663e4a07/iso-pas-45007-2026

Las acciones para hacer frente a los efectos del cambio climático mediante la introducción de nuevos sistemas de trabajo y tecnologías pueden crear nuevos riesgos y oportunidades para la SST. Los riesgos pueden afectar a la seguridad y a la salud física y mental de los trabajadores.

Independientemente del marco adoptado, es importante que los procesos y disposiciones se adapten para reflejar la organización y su contexto. Esto incluye la adaptación para reflejar las exigencias de la gestión de la organización de los riesgos para la SST que se derivan del cambio climático. Este capítulo destaca algunas de las áreas clave a las que hay que prestar atención.



Sample Document
get full document at standards.iteh.ai

Figura 1 — Marco de este documento y su relación con el PHVA

4.1.2 Contexto (interno y externo) de la organización

La organización debería determinar las cuestiones internas y externas que afectan su capacidad para abordar los efectos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo, cuando sea aplicable, del cambio climático y las necesidades y expectativas de las partes interesadas (por ejemplo, contratistas, compañías de seguros) en relación con estos efectos. La organización debería considerar cómo estas cuestiones afectan a sus riesgos y oportunidades para la SST, y cómo se gestionan.

Ejemplos de cuestiones internas que pueden afectar a la gestión de los impactos en la SST de la organización, algunas más generales y otras más específicas del cambio climático, incluyen:

— cuestiones planteadas por los trabajadores y otras partes interesadas que pueden tener un impacto en las actividades internas de la organización;

— requisitos internos, incluidas políticas y prácticas, misión, visión, valores, objetivos, estrategias, acuerdos y directrices;

© ISO 2026 – Todos los derechos reservados

ISO/PAS 45007:2026 • https://standards.iteh.ai/catalog/standards/iso/4ebf227c-6b96-498a-9a7e-dc17663e4a07/iso-pas-45007-2026

— la estructura de la organización y el modelo de gobernanza, el alcance del trabajo, los turnos de trabajo, roles, las funciones y las responsabilidades;

— los procesos, productos y servicios, incluida la ubicación de las instalaciones en zonas geográficas con mayores impactos del cambio climático y los desplazamientos frecuentes de los trabajadores debido a su actividad laboral, incluidas las zonas con impactos específicos del cambio climático (por ejemplo, temperaturas extremas);

— diferencias en la vulnerabilidad debido a las características demográficas de los trabajadores (por ejemplo, género, edad, discapacidades);

— dominio de idiomas, alfabetización y niveles de educación;

— recursos financieros, humanos (disponibilidad, competencia, etc.) y tecnológicos (disponibilidad y condiciones de los equipos, productos, instalaciones, sistemas y lugares de trabajo) y distribución de los recursos.

Ejemplos de cuestiones externas que pueden afectar a la gestión de los impactos en la SST de la organización, algunas más generales y otras más específicas del cambio climático, incluyen:

— requisitos legales y otros requisitos, incluida la legislación, los acuerdos sectoriales, los convenios y los acuerdos voluntarios suscritos por la organización;

— autoridades locales que planifican hacer frente a impactos específicos del cambio climático y/o posibles impactos del cambio climático en suministros como el agua o la electricidad, o en la respuesta a emergencias;

— servicios e infraestructuras de transporte locales, que potencialmente afectan la capacidad de la organización para introducir cambios significativos en los horarios de trabajo o en los turnos (por ejemplo, para evitar las horas más calurosas del día);

Sample Document

— la dependencia de los productos y servicios suministrados, los servicios públicos y los servicios externos (por ejemplo, la respuesta a emergencias y los servicios médicos) y la resiliencia de estos en relación con el cambio climático;

get full document from standards.iteh.ai

— influencia de factores económicos, financieros y políticos, así como de conflictos nacionales o internacionales, en los recursos locales y su suministro (por ejemplo, la prestación de ayuda en caso de desastres);

— influencia de los impactos del cambio climático (por ejemplo, la pérdida de cosechas que provoca conflictos económicos) en la estabilidad económica, financiera y política de una región donde se realizan las operaciones;

— innovaciones tecnológicas, evolución de equipos, productos y sistemas, y más concretamente aquellos destinados a reducir los riesgos para la SST como resultado de la mitigación del cambio climático o la adaptación al cambio climático (por ejemplo, chalecos refrigerantes contra el calor extremo para los trabajadores de la construcción);

— la ubicación geográfica de la organización en relación con los desastres naturales o de origen humano y los impactos asociados al cambio climático.

4.1.3 Liderazgo y participación de los trabajadores

La alta dirección debería involucrarse en promover, comunicar y hacer seguimiento del desempeño y la eficacia de la organización en abordar los impactos del cambio climático relacionados con la SST, y de minimizar los daños a la SST derivados de la mitigación y adaptación del cambio climático. Como esto puede ser aplicado depende de diversos factores, como el tamaño y la complejidad de la organización, su estilo de gestión y su cultura organizacional.

Además de proporcionar orientación a la organización, la alta dirección también debería asegurar que la organización proporcione los recursos físicos y financieros necesarios para permitirle abordar de manera eficaz los efectos del cambio climático relacionados con la SST.

© ISO 2026 – Todos los derechos reservados

ISO/PAS 45007:2026 • https://standards.iteh.ai/catalog/standards/iso/4ebf227c-6b96-498a-9a7e-dc17663e4a07/iso-pas-45007-2026

La alta dirección debería animar a los trabajadores a participar:

— comunicando la importancia de los esfuerzos de la organización para abordar los impactos del cambio climático en SST y animando a los trabajadores a apoyarlos;

— asegurando que la organización establezca procesos de consulta y participación de los trabajadores y sus representantes, cuando existan, y eliminando las barreras que limitan la participación de los trabajadores;

— asegurando que los trabajadores estén protegidos contra represalias cuando reporten cuestiones e inquietudes del cambio climático relacionados con la SST, asegurando de que la organización identifique o establezca procesos para investigar y resolver las inquietudes y quejas pertinentes, así como un sistema y una política de denuncia.

4.1.4 Gestión del cambio

La organización debería incluir en sus procesos de gestión del cambio los nuevos aspectos derivados del cambio climático y sus impactos relacionados con la SST.

Los cambios introducidos en las operaciones de la organización para mitigar y/o adaptarse a los efectos del cambio climático deberían ser gestionados para evitar impactos adversos en la SST de los trabajadores. Esto debería incluir la consulta con los trabajadores afectados.

NOTA Los cambios pueden resultar en riesgos y oportunidades para la SST.

4.1.5 Preparación y respuesta ante emergencias

El objetivo de este apartado es proporcionar orientación específica sobre la preparación y respuesta ante emergencias de la organización derivadas de:

Sample Document

— situaciones de emergencia relacionadas con la SST resultantes del cambio climático (por ejemplo, olas de calor, tornados, inundaciones);

get full document from standards.iteh.ai

— los efectos del cambio climático en la gestión de emergencias de la organización (por ejemplo, falta de acceso al agua, respuesta limitada de los servicios de emergencia externos).

Los procesos de gestión de emergencias pueden incluir el uso de la información proporcionada por el sistema de alerta temprana (SAT).

NOTA El SAT se refiere a un sistema o mecanismo que proporciona un aviso previo de un evento grave o peligroso que está a punto de ocurrir. Puede utilizarse en diversos contextos, como la detección de ataques enemigos, la predicción de desastres naturales o la identificación de posibles problemas de salud.

Por lo tanto, para abordar de manera eficaz los riesgos para la SST derivados del cambio climático, la organización debería considerar el establecimiento de procesos de gestión de emergencias vigorosos y sólidos.

La organización debería realizar esfuerzos por mejorar sus estrategias de preparación, coordinación y respuesta para mitigar eficazmente los riesgos para la seguridad y salud asociados a las emergencias relacionadas con el cambio climático, mediante:

— la incorporación de consideraciones sobre el cambio climático en sus evaluaciones del riesgo para la SST;

— la determinación de cómo el cambio climático puede crear riesgos para el sistema de gestión de la SST y oportunidades para la SST;

— el desarrollo de planes de respuesta adaptativos, dinámicos y resilientes;

— la promoción de la colaboración entre los equipos/establecimientos de emergencia, los organismos de salud pública y otras partes interesadas pertinentes.

© ISO 2026 – Todos los derechos reservados

ISO/PAS 45007:2026 • https://standards.iteh.ai/catalog/standards/iso/4ebf227c-6b96-498a-9a7e-dc17663e4a07/iso-pas-45007-2026