
**Management des ressources
humaines — Indicateurs de mesure de
la disponibilité de la main d'œuvre**

Human resource management — Workforce availability metrics cluster

iTeh Standards
(<https://standards.iteh.ai>)
Document Preview

[ISO/TS 30425:2021](https://standards.iteh.ai/catalog/standards/iso/784f140e-8345-4ba8-989b-bf5b76129618/iso-ts-30425-2021)

<https://standards.iteh.ai/catalog/standards/iso/784f140e-8345-4ba8-989b-bf5b76129618/iso-ts-30425-2021>



iTeh Standards
(<https://standards.iteh.ai>)
Document Preview

[ISO/TS 30425:2021](https://standards.iteh.ai/catalog/standards/iso/784f140e-8345-4ba8-989b-bf5b76129618/iso-ts-30425-2021)

<https://standards.iteh.ai/catalog/standards/iso/784f140e-8345-4ba8-989b-bf5b76129618/iso-ts-30425-2021>



DOCUMENT PROTÉGÉ PAR COPYRIGHT

© ISO 2021

Tous droits réservés. Sauf prescription différente ou nécessité dans le contexte de sa mise en œuvre, aucune partie de cette publication ne peut être reproduite ni utilisée sous quelque forme que ce soit et par aucun procédé, électronique ou mécanique, y compris la photocopie, ou la diffusion sur l'internet ou sur un intranet, sans autorisation écrite préalable. Une autorisation peut être demandée à l'ISO à l'adresse ci-après ou au comité membre de l'ISO dans le pays du demandeur.

ISO copyright office
Case postale 401 • Ch. de Blandonnet 8
CH-1214 Vernier, Genève
Tél.: +41 22 749 01 11
E-mail: copyright@iso.org
Web: www.iso.org

Publié en Suisse

Sommaire

Page

Avant-propos	iv
Introduction	v
1 Domaine d'application	1
2 Références normatives	1
3 Termes et définitions	1
4 Nombre d'employés — Effectif	1
4.1 Généralités	1
4.2 Objectif	1
4.3 Formule	2
4.4 Instructions d'utilisation	2
5 Équivalent temps plein (ETP)	2
5.1 Généralités	2
5.2 Objectif	3
5.3 Formule	3
5.4 Instructions d'utilisation	3
6 Main-d'œuvre occasionnelle	4
6.1 Généralités	4
6.2 Objectif	4
6.3 Formule	4
6.4 Instructions d'utilisation	5
7 Absentéisme	5
7.1 Généralités	5
7.2 Objectif	5
7.3 Formule	6
7.4 Instructions d'utilisation	6
7.5 Utilisateurs prévus	7
7.6 Facteurs de contexte	7
7.7 Facteurs de prédiction	8
Bibliographie	9